

## **Kata Pengantar**

Dengan mengucap puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, nikmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions”**.

Dalam usaha menyelesaikan proposal skripsi ini, penulis menyadari akan keterbatasan waktu, pengetahuan, dan biaya sehingga tanpa bantuan dan dukungan dari semua pihak tidaklah mungkin berhasil dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tulus dan ikhlas kepada :

- 1) Bapak Dr. Ir. Arief Kusuma, AP, MBA selaku Rektor Universitas Esa Unggul.
- 2) Bapak Dr. MF. Arrozi Adhikara, SE, M.Si. Akt. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Esa Unggul.
- 3) Bapak Drs. Sugiyanto, MM selaku Kepala Jurusan Manajemen Universitas Esa Unggul.
- 4) Ibu Rina Anindita, SE, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan pengarahan selama proses penyusunan skripsi.

- 5) Ibu dan Bapak saya, Almh. Ibu Maryati dan Bapak Irman Chaniago yang telah mendukung secara penuh kasih sayang yang begitu tulus.
- 6) Saudara – saudara kandung saya, Irzanto, Elin Ervina, Herlina, Irwansyah, serta keluarga besar Bapak Irman yang telah mendukung baik moril maupun materil.
- 7) Kekasih tercinta Rizky Anugrah Widyanto yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada penulis.
- 8) Semua Dosen Universitas Esa Unggul yang telah memberikan bekal ilmunya kepada penulis.
- 9) Semua teman – teman di Universitas Esa Unggul, semua teman khususnya di Fakultas Ekonomi tahun angkatan 2011.
- 10) Semua pihak yang telah memberikan dukungan dan motivasi untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari skripsi ini masih banyak kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan proposal skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, Maret 2015

Penulis